

De ervaring van:

Joost Hofhuis



Strategisch adviseur

“Na een tijd bij een multinational gewerkt te hebben, wilde ik graag wat anders. Ik wilde dat mijn werk iets ging bijdragen”, vertelt Joost Hofhuis. Hij werkt nu als strategisch adviseur binnen de gemeente Losser, waar hij zich bezighoudt met verschillende projecten en ontwikkelingen binnen de gemeente.

“Als strategisch adviseur ben je continu bezig met de grote ontwikkelingen waarmee binnen de gemeente iets gedaan moet worden. Vanuit deze ontwikkelingen, kansen, risico's en uitdagingen ga je aan de slag. De komende nieuwe toekomstvisie van onze gemeente, is hier een mooi voorbeeld van. Je kijkt hierbij vanuit verschillende perspectieven, ontwikkelingen en trends en gaat daar mee aan de slag. Ik ben dus niet alleen maar bezig met een specifiek domein, maar ik kijk vanuit allerlei verschillende standpunten samen met de mensen binnen de gemeente. Dit maakt het werk erg divers.”

Je werk wordt zichtbaar

De gemeente Losser is een kleine maar fijne gemeente, waarbij je snel in verbinding komt met de inwoners en organisaties. Hierdoor kun je al snel in verbinding komen met de inwoners en ondernemers. Zo vertelt ook Joost: “Ondanks dat wij als strategisch adviseur veel bezig zijn met de ontwikkelingen en de toekomst, zijn we natuurlijk ook bezig met het hier en nu en wat dit betekent voor de mensen in onze gemeente. Wij worden snel gedwongen om te kijken wat er buiten ons mooie gemeentehuis gebeurt. Wat doen de ontwikkelingen met de bewoners? Doordat het geen grote gemeente is wordt dit al gauw zichtbaar en dat vind ik dan ook erg leuk!”

Het Team

Wanneer je bij de gemeente Losser aan de slag gaat als strategisch adviseur, kom je in het team 'ontwikkeling en strategie' terecht. Hierbij ga je te maken krijgen met verschillende collega's met verschillende functies en achtergronden. “Doordat ons team heel erg divers is zorgt het voor een leuke dynamiek. Daarnaast kun je veel leren van andere collega's en is er bijna altijd wel iemand waarbij je met jouw vraag terecht kunt. Maar ook kan jij, met jouw eigen ervaring en kennis, een steentje bijdragen in het team, daar is ook ruimte voor. Dit zorgt voor een leuke werksfeer, waar je zelf in kunt groeien.”

Vrijheid en flexibiliteit

“Binnen de gemeente Losser hebben we een aantal kernwaarden, één van deze kernwaarden is flexibiliteit. Dat sluit goed aan bij de manier waarop we werken en geeft ruimte en vrijheid binnen je werk. Er wordt natuurlijk wel wat van je verwacht. Soms zijn er werkzaamheden met veel prioriteit die snel aandacht vragen, maar de ruimte en flexibiliteit om andere projecten of werkzaamheden te doen is er ook.”

“Daarnaast wordt er geluisterd naar jouw feedback en mogelijkheden om het werk beter en leuker te maken. Dat dit binnen de organisatie mogelijk is, is voor mij echt een pluspunt.”

